

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                          |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                           |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1. | <p>Data:<br/><b>31 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. dolnośląskie –<br/>Trzebnica</b></p> <p>Branża:<br/><b>ochrona zdrowia</b></p> | <p>pracownicy szpitala<br/>im. św. Jadwigi Śląskiej<br/>w Trzebnicy</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>fatalna sytuacja finansowa placówki</li> <li>nieskonsultowanie z pracownikami wyboru nowego dyrektora placówki</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Protest pracowników szpitala w Trzebnicy. "Będziemy tutaj do skutku"</p> <p>Sylwestra spędzą na korytarzu starostwa powiatowego w Trzebnicy. Dwudziestu pracowników miejscowego szpitala domaga się konkretnych decyzji w sprawie ratowania placówki. Szalę goryczy przelało powołanie nowego dyrektora, którego wybór nie skonsultowano z pracownikami. Znana na całym świecie z przeszczepów placówka jest na skraju bankructwa. Jej dług sięga blisko 30 milionów złotych.</p> <p>Pracownicy pojawili się w starostwie przed południem. Domagali się powołania na stanowisko dyrektora ich kandydata, który zna sytuację finansową placówki. Mariusz Misiuna powołany przez starostę na dyrektora placówki próbował rozmawiać z protestującymi. Bezskutecznie. Nie powiodły się także próby rozmowy ze starostą. W połowie grudnia starostwo, wojewoda i przedstawiciele placówki podpisali porozumienie w sprawie ratowania szpitala. Zdaniem protestujących jego zapisy nie są spełniane. Przekazano jedynie dwa miliony złotych na spłatę części długów. Nie ma jednak dalszych pomysłów na ratowanie - mówią protestujący. Staroście zarzucają także brak dialogu z załogą.</p> <p>Protestujący zamierzają okupować urząd do skutku. Noc spędzą na korytarzy. Rodziny mają im dowieść kanapki, napoje i karimaty.</p> <p><i>Będziemy tutaj do skutku. Jesteśmy przyzwyczajeni do pracy w nocy - powiedziała naszemu reporterowi jedna z protestujących.</i></p> <p><i>Każdy miał na dziś jakieś plany. Nasze rodziny wiedzą, że tej nocy nie będziemy z nimi. Musimy walczyć o swoje miejsca pracy i pacjentów - dodaje jedna z pielęgniarek. W starostwie protestują pielęgniarki, lekarze i pracownicy administracji. Okupacja urzędu to według nich jedyne rozwiązanie by zmusić powiat do podjęcia konkretnych decyzji. Starosta zapowiedział, że zostanie z protestującymi na noc. Trwają próby przeprowadzenia rozmów. Sytuacją zajmie się sztab kryzysowy.</i></p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.rmfm24.pl/http://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-protest-pracownikow-szpitala-w-trzebnicy-bedziemy-tutaj-dos.nld,1947249">http://www.rmfm24.pl/</a><br/><a href="http://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-protest-pracownikow-szpitala-w-trzebnicy-bedziemy-tutaj-dos.nld,1947249">http://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-protest-pracownikow-szpitala-w-trzebnicy-bedziemy-tutaj-dos.nld,1947249</a><br/>/31.12.2015/</p> | <p>okupacja starostwa<br/>powiatowego<br/>w Trzebnicy</p> |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. | <p>Data:<br/>23 grudnia 2015</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>centra<br/>dystrybucyjne<br/>Amazon w Polsce:<br/>woj. wielkopolskie –<br/>Sady k. Poznania<br/>woj. dolnośląskie -<br/>Wrocław</p> <p>Branża:<br/>handel elektroniczny</p> | <p>Komisja Międzyzakładowa<br/>Ogólnopolskiego Związku<br/>Zawodowego Inicjatywa<br/>Pracownicza przy AMAZON<br/>Fulfillment Poland Sp. z o. o.</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>sytuacja pracowników tymczasowych w Amazon Fulfillment Poland Sp. z o. o.</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Strajk w Amazonie odwołany</p> <p>Nie doszło do zapowiedzianego na 22 grudnia strajku w polskich centrach dystrybucyjnych Amazona. Przedstawiciele pracodawców zgodzili się na rozmowy.</p> <p>Związek Inicjatywa Pracownicza, który jest inicjatorem protestu, odwołał strajk, ponieważ na rozmowy w sprawie warunków zatrudnienia zgodziły się agencje pracy tymczasowej, które rekrutują pracowników do Amazona. Związki domagają się m.in. podwyżki podstawowej stawki wynagrodzenia do 16 zł za godz. i umów o pracę na czas nie krótszy niż 3 miesiące.</p> <p>Według związku ostatnio zwolniono tylko w ośrodku pod Poznaniem ok. 360 osób. Inicjatywa zarzuca Amazonowi, że poprzez agencje zatrudnia więcej ludzi niż potrzebuje, by konkurowali ze sobą próbując wyrobić wyśrubowane normy.</p> <p>Amazon część pracowników angażuje na umowy sezonowe, związane ze świątecznym szczytem sprzedaży, który trwa do końca grudnia. Zapewnia, że pensje w polskich ośrodkach są na górnym poziomie zarobków w branży logistycznej, a pracownikom sezonowym przysługują takie same wynagrodzenia i benefity (jak obiad za 1 zł), jak zatrudnionym na stałe.</p> <p>Do protestów i strajków związanych z żądaniami poprawy warunków pracy doszło ostatnio także w ośrodkach Amazona w Niemczech, m.in. Lipsku, Bad Hersfeld, Koblencji i Werne.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.money.pl/http://tech.money.pl/biznes-it/artykul/strajk-w-amazonie-odwolany,126,0,1985406.html">http://www.money.pl/http://tech.money.pl/biznes-it/artykul/strajk-w-amazonie-odwolany,126,0,1985406.html</a><br/>/23.12.2015/</p> | <p>odwołanie<br/>zapowiedzianego<br/>na 22.XII. protestu<br/>w polskich centrach<br/>dystrybucyjnych<br/>Amazona</p> |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|    |                                                                                                                                              |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 3. | <p>Data:<br/><b>19 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. pomorskie -<br/>Gdańsk</b></p> <p>Branża:<br/><b>transport</b></p> | <p><b>pracownicy<br/>Souter Holdings Poland<br/>Sp. z o.o.<br/>(Polski Bus)</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podwyższenie płac,</li> <li>• polepszenie warunków sanitarnych,</li> <li>• przywrócenie do pracy zwolnionych kierowców zrzeszonych w związku zawodowym.</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Pikieta pracowników Polskiego Busa w Gdańsku</p> <p>Pikiety pracowników firmy przewozowej Polski Bus odbywały się w tym tygodniu w całej Polsce. W sobotę grupa kilkudziesięciu osób zebrała się również w Gdańsku.</p> <p>Związkowcy Polskiego Busa zebrali się w sobotę o godzinie 11 na ulicy 3 Maja w Gdańsku (obok dworca PKS). Manifestujący kierowcy chcieli sprzeciwić się zwolnieniom osób zaangażowanych w działalność związkową i wywalczyć godniejsze warunki pracy. Podobne protesty odbywały się również w innych miastach w Polsce.</p> <p>Na razie pikiety nie będą miały wpływu na kursowanie autokarów. To jednak może się zmienić, jeżeli żądania związkowców nie zostaną wysłuchane.</p> <p>Oświadczenie firmy PolskiBus.com w tej sprawie pod linkiem do źródła informacji prasowej.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.dziennikbałtycki.pl/http://www.dziennikbałtycki.pl/artykul/9209758,pikieta-pracownikow-polskiego-busa-w-gdansk-zdjeciawideo,id,t.html">http://www.dziennikbałtycki.pl/</a><br/><a href="http://www.dziennikbałtycki.pl/artykul/9209758,pikieta-pracownikow-polskiego-busa-w-gdansk-zdjeciawideo,id,t.html">http://www.dziennikbałtycki.pl/artykul/9209758,pikieta-pracownikow-polskiego-busa-w-gdansk-zdjeciawideo,id,t.html</a><br/>/19.12.2015/</p> | <p><b>protest o charakterze<br/>solidarnościowym</b></p> |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. | <p>Data:<br/>17 grudnia 2015</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. śląskie –<br/>Tarnowskie Góry</p> <p>Branża:<br/>towarowy transport<br/>kolejowy</p> | <p>Krajowy Komitet<br/>Protestacyjno-Strajkowy</p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>Kolejarze domagają się m.in. podwyżek i gwarancji utrzymania stanowisk pracy po restrukturyzacji i przeniesieniu pracowników do nowej siedziby w Katowicach.</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Strajk zawieszony – kolejarze zawarli porozumienie</p> <p>Krajowy Komitet Protestacyjno Strajkowy w PKP CARGO podpisał z zarządem Spółki porozumienie dot. wznowienia rozmów. Zarząd zobowiązał się do wstrzymania wszelkich zmian restrukturyzacyjnych, a Komitet zawiesił ogłoszony na jutro strajk generalny.</p> <p>Porozumienie przewiduje m.in. wstrzymanie przeniesienia logistyki, dyspozytury do centrali, działów handlowych do Cargo Conect, przeniesienia pracowników z Krakowa, Tarnowskich Gór i Rybnika do Katowic oraz wydzielenia utrzymania i napraw wraz z magazynami, warsztatami i tzw. rezerwą obiegową do spółki PKP CARGOTABOR. Ponadto mają być wstrzymane wszystkie zwolnienia pracowników.</p> <p>Do końca marca strony zobowiązały się zawrzeć porozumienie pozwalające ostatecznie zakończyć trwający w spółce spór zbiorowy. Henryk Grymel, przewodniczący Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność” z zadowoleniem przyjmuje porozumienie. Jego zdaniem udało się tym samym uratować spółkę przed poważnymi problemami, do których z winy zarządu mogło dojść w przypadku strajku.</p> <p>- Zarząd swoimi działaniami prowokował nas do strajku, na czym jedynie mogła skorzystać silna na rynku konkurencja – powiedział Henryk Grymel.</p> <p>W sierpniu tego roku, po fiasku mediacji z pracodawcą we wszystkich zakładach PKP Cargo przeprowadzono referendum strajkowe. 96 proc. głosujących opowiedziało się za rozpoczęciem strajku. We wrześniu w spółce ogłoszono gotowość strajkową. Związkowcy domagają się podwyżki o 250 zł netto. Swoje żądanie uzasadniają bardzo dużym obciążeniem pracą załogi spółki. Podkreślają, że w związku z realizowanym w spółce programem dobrowolnych odejść pracowników, którzy zostali w firmie, znacząco poszerzono zakres obowiązków służbowych.</p> <p>Spór zbiorowy trwa w PKP CARGO od lutego br.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.solidarnosc.org.pl/">http://www.solidarnosc.org.pl/</a><br/><a href="http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12266-strajk-zawieszony-kolejarze-zawarli-porozumienie">http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12266-strajk-zawieszony-kolejarze-zawarli-porozumienie</a><br/>/17.12.2015/</p> | <p><b>POROZUMIENIE</b></p> <p><b>zawieszenie<br/>zaplanowanego<br/>na 18.XII. strajku<br/>generalnego</b></p> <p><b>do 31.III. 2016 r.<br/>strony zobowiązały<br/>się zawrzeć<br/>porozumienie<br/>pozwalające<br/>ostatecznie zakończyć<br/>trwający w spółce<br/>spór zbiorowy</b></p> |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża                                                                                                      | Strony konfliktu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <p>5.</p> <p>Data:<br/><b>16 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. mazowieckie – Warszawa</b></p> <p>Branża:<br/><b>energetyka</b></p> | <p><b>Komisja Międzyzakładowa KNSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”</b></p> <p><b>Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ZE PAK S.A.</b></p> <p><b>MNSZZ „Pracowników Energetyki” Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin S.A. i Spółek</b></p> <p><b>Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Grupy ZE PAK S.A.</b></p> <p><b>Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych w ZE PAK S.A.</b></p> <p><b>Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemów Zmianowych Ruchu Ciągłego ZE PAK S.A.</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• redukcja wynagrodzeń</li> <li>• obrona miejsc pracy</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Protest przed siedzibą Polsatu w Warszawie</p> <p><b>16 grudnia 2015 r. przed siedzibą telewizji Polsat w Warszawie miała miejsce manifestacja w obronie miejsc pracy i przeciw cięciom wynagrodzeń w ZE PAK S.A.</b></p> <p>Po manifestacji przedstawiciele pracowników elektrowni udali się do ministerstwa energii gdzie spotkali się z ministrem – Krzysztofem Tchórzewskim. Przewodniczący Solidarności'80 w Zespole Elektrowni Pątnów Adamów Konin i spółek zależnych organizacji wchodzącej w skład Forum Związków Zawodowych Piotr Rybiński powiedział IAR, że na spotkaniu przedstawili ministrowi pełną analizę i ocenę sytuacji z ich strony. – <b>Poprosiliśmy o analizę, ponieważ problem jest złożony, dotyczy działań na przestrzeni 15 lat, musimy dać teraz czas panu ministrowi i jego służbom, aby przejrzeeli pewne dokumenty</b>– powiedział Rybiński.</p> <p>Aktualnie w zespole elektrowni Pątnów Adamów Konin oraz w spółkach zależnych pracuje około 7 tysięcy osób. Zapewniają, że jeżeli kierownictwo nie wycofa się z zapowiedzianej obniżki wynagrodzenia wrócą do Warszawy na protesty w nowym roku. Jedną z pierwszych reakcji na manifestację jest deklaracja członka Rady Nadzorczej Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin Wiesława Walendziaka, który zapowiedział podczas spotkania z manifestującymi, że chce rozmawiać i zaproponował, żeby spotkanie odbyło się w nowym roku. Podczas pikiety można było przeczytać na transparentach m.in.: „<b>Solorz do roboty za 1500 złotych</b>”, „<b>Nie damy zgasić światła w Koninie</b>”, „<b>Słońce Polsatu nie dla pracowników PAK-u</b>”.</p> <p><b>Gdzie podziały się te pieniądze?</b> – pyta Piotr Rybiński z Solidarności'80 przypominając , że to załoga wypracowała w latach 2009-2011 ponad miliard złotych zysku. Uważając , że właściciel Polsatu wbrew zapowiedziom nie inwestuje w firmę. Pożyczył jedynie 50 milionów euro na modernizację jednego z zakładów, ale odebrał te pieniądze z zyskiem. <b>Zapisy umowy prywatyzacyjnej pozostają na papierze</b> – żali się Piotr Rybiński. Związkowcy domagają się od właściciela zespołu elektrowni Pątnów-Adamów-Konin realizacji umowy prywatyzacyjnej, wycofania się z zapowiadanych cięć i przedstawienia konkretnej wizji rozwoju zakładów.</p> <p>Związki zawodowe, w tym organizacje członkowskie FZZ tj. KNSZZ Solidarność'80 ZE PAK SA , MZZPRC ZE PAK SA, MZZ Pracowników Zmianowych ZE PAK SA oraz ZZPSZ Ruchu Ciągłego ZE PAK SA skierowały do Przewodniczącego Rady Nadzorczej ZE PAK S.A. petycję, w której żądają:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- realizacji Umowy Prywatyzacyjnej z dnia 30 marca 1999 r. zawartej pomiędzy Skarbem Państwa a Elektrim S.A.</li> <li>- wycofania się ze zmniejszania wynagrodzeń dla pracowników</li> <li>- podjęcia dialogu w celu rozwiązania problemów regionu</li> <li>- wywiązania się z zawartych porozumień</li> <li>- zaprzestania przenoszenia konsekwencji błędnych decyzji właścicielskich na pracowników</li> <li>- określenia jasnej polityki funkcjonowania i rozwoju firmy</li> </ul> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://fzz.com.pl/http://fzz.com.pl/2015/12/16/protest-przed-siedziba-polsatu-w-warszawie/">http://fzz.com.pl/</a><br/><a href="http://fzz.com.pl/2015/12/16/protest-przed-siedziba-polsatu-w-warszawie/">http://fzz.com.pl/2015/12/16/protest-przed-siedziba-polsatu-w-warszawie/</a><br/>/16.12.2015/</p> | <p><b>manifestacja przed siedzibą POLSAT w Warszawie</b></p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 6. | <p>Data:<br/><b>16 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. mazowieckie –<br/>Warszawa</b></p> <p>Branża:<br/><b>gazownictwo, paliwa<br/>płynne</b></p> | <p>organizacje związkowe PGNiG</p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>kwestie płacowe</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Koniec sporu zbiorowego w PGNiG. Pracownicy dostaną ponad 5 tys. zł premii</p> <p>Zarząd PGNiG podpisał 16 grudnia porozumienie z organizacjami związkowymi, które zakończyło rozpoczęty w maju spór zbiorowy.</p> <p>W wyniku porozumienia strony ustaliły, że: pracodawca wypłaci premię za 2014 rok w wysokości 5050 zł brutto na pracownika z proporcjonalnym uwzględnieniem wymiaru etatu oraz okresu zatrudnienia w 2014 roku. Premia roczna zostanie wypłacona do 24 grudnia obecnego roku.</p> <p>Pracodawca dodatkowo zasilił bony towarowe kwotą 950 zł na każdego pracownika do 24 grudnia 2015 r.</p> <p>Strony uzgodniły także, że do końca kwietnia 2016 r. ustalą procentowy wzrost płacy zasadniczej na 2016 rok, który będzie uwzględniał również brak regulacji płacowych w 2015 roku.</p> <p>Spór rozpoczął się w maju. Związki zawodowe zgłosiły wówczas żądania przyrostu wynagrodzeń w 2015 r o 6 proc., wzrostu wartości bonów w skali roku do poziomu 2000 zł; wypłaty premii rocznej za rok 2014 w wysokości 11,7 proc. jej bazy, wg. zasad, jakie stosowano przy wypłacie premii rocznej dla pracowników PGNiG S.A. za rok 2013.</p> <p>Poprzedni – odwołany w ubiegłym tygodniu zarząd – nie chciał spełnić związkowych postulatów. Chodziło bowiem o niemałe pieniądze. Związkowcy uważali jednak, że spółka ma z czego płacić. W 2014 roku Grupa Kapitałowa PGNiG zarobiła ponad 2,8 mld zł. Tym samym zysk netto był aż o 47 proc. wyższy niż w 2013 roku. To efekt niższych kosztów pozyskania gazu oraz silnych operacyjnie wyników segmentu dystrybucja.</p> <p>Jednak zarząd wyjaśniał, że nie może spełnić wszystkich żądań związków zawodowych z uwagi na koszty, jakie ponosi PGNiG w związku z liberalizacją rynku oraz wzrostem konkurencji. Priorytetem zarządu jest utrzymanie rynku, wartości spółki oraz dalsze obniżanie cen dla klientów.</p> <p>Teraz pieniądze się znalazły.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.wnp.pl/http://praca.wnp.pl/koniec-sporu-zbiorowego-w-pgnig-pracownicy-dostana-ponad-5-tys-zl-premii,263590_1_0_0.html">http://www.wnp.pl/</a><br/><a href="http://praca.wnp.pl/koniec-sporu-zbiorowego-w-pgnig-pracownicy-dostana-ponad-5-tys-zl-premii,263590_1_0_0.html">http://praca.wnp.pl/koniec-sporu-zbiorowego-w-pgnig-pracownicy-dostana-ponad-5-tys-zl-premii,263590_1_0_0.html</a><br/>/16.12.2015/</p> | <p><b>zakończenie sporu<br/>zbiorowego</b></p> |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|    |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                               |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. | <p>Data:<br/><b>15 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. mazowieckie – Płock</b></p> <p>Branża:<br/><b>rafineria</b></p> | <p><b>Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC)</b></p> <p><b>Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN Orlen</b></p> <p><b>jako Wspólna Reprezentacja Związkowa (WRZ)</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>Przestrzeganie przez Zarząd PKN Orlen postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Coraz bliżej sporu zbiorowego w PKN Orlen</p> <p>Jeśli do środy, 16 grudnia, zarząd PKN Orlen nie spełni żądań strony związkowej, dotyczących wprowadzania stanowisk pracy i sposobu premiowania innych niż przewidziane w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, związkowcy zapowiadają wszczęcie sporu zbiorowego.</p> <p>W dniu 9 grudnia br. przewodniczący dwóch największych związków zawodowych działających w PKN Orlen, Bogusław Pietrzak z Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC) w grupie kapitałowej PKN Orlen oraz Henryk Kleczkowski z Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność PKN Orlen, skierowali na ręce prezesa PKN Orlen Jacka Krawca list, w którym informują, że tworzą Wspólną Reprezentację Związkową.</p> <p>WRZ przedstawiła pracodawcy następujące żądania: odstąpienia od stosowania praktyki wprowadzania do treści umów o pracę nazewnictwa stanowisk odbiegającego przewidzianych w Układzie i Księdze Opisów Stanowisk Pracy, odstąpienia od stosowania Arkusza Komunikacyjnego w sprawie przyznawania premii w Miesięcznym Systemie Premiowania, w tym stosowania w ramach miesięcznego systemu premiowania innych kryteriów niż przewidziane w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy oraz podjęcia przez pracodawcę pisemnego zobowiązania do stosowania procedury wspólnej wykładni postanowień ZUZP, każdorazowo przed wdrożeniem i stosowaniem w spółce wewnętrznych regulacji, zarządzeń i praktyk, które kształtują prawa i obowiązki pracowników oraz związków zawodowych w sposób, który może budzić wątpliwości w zakresie zgodności z postanowieniami tego układu.</p> <p>Związkowcy zapowiadają, że niespełnienie powyższych żądań poprzez zawarcie pisemnego porozumienia zbiorowego pracy pomiędzy pracodawcą a WRZ w terminie do 16 grudnia 2015 roku oznaczać będzie wszczęcie z tym dniem sporu zbiorowego pracy.</p> <p>WRZ zastrzegła sobie możliwość podjęcia z dniem powstania sporu działań zmierzających do zorganizowania i przeprowadzenia strajku w celu realizacji zgłoszonych żądań.</p> <p>Strona społeczna argumentuje, że zastosowanie przez Orlen praktyki wpisywania do umów o pracę innych nazw stanowisk niż przewidziane w ZUZP nie zostało poprzedzone próbą dokonania przez strony wspólnej wykładni postanowień układu. Związkowcy nie zgodzili się z wyjaśnieniami zawartymi w piśmie z 10 listopada 2015 roku, w którym dyrektor Biura Partnerów Biznesowych HR Andrzej Kisielewski stwierdza, że „działania polegające na konkretyzowaniu w pewnych sytuacjach tytułów stanowisk pracy nie naruszają w żaden sposób postanowień Układu”.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.wnp.pl/http://www.wnp.pl/wiadomosci/263481.html">http://www.wnp.pl/http://www.wnp.pl/wiadomosci/263481.html</a><br/>/15.12.2015/</p> | <p><b>w przypadku niespełnienia żądań WRZ w terminie do 16 grudnia nastąpi wszczęcie sporu zbiorowego</b></p> |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                           |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. | <p>Data:<br/><b>15 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. wielkopolskie –<br/>Sady k. Poznania</b></p> <p>Branża:<br/><b>handel elektroniczny</b></p> | <p><b>Komisja Międzyzakładowa<br/>Ogólnopolskiego Związku<br/>Zawodowego Inicjatywa<br/>Pracownicza przy AMAZON<br/>Fulfillment Poland Sp. z o. o.</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podwyżki dla pracowników L1 do 16 zł za godzinę i proporcjonalnych podwyżek dla pracowników L3, a także dodatku stażowego po 12 i 24 miesiącach o 10% i 15%;</li> <li>• akcje pracownicze dla pracowników;</li> <li>• roczny grafik pracy oraz uregulowany czas przerw</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Poznań: będzie protest pracowników Amazona</p> <p>Na środę pracownicy Amazona zrzeszeni w związku zawodowym zaplanowali protest. Domagają się m.in. podwyżek i uregulowania czasu przerw. W listopadzie przerwano mediacje, które prowadzono między zarządem Amazona i związkiem zawodowym.</p> <p>Związek zawodowy Inicjatywa Pracownicza działający w centrum logistycznym domaga się m.in. podwyżki dla pracowników L1 do 16 zł za godzinę i proporcjonalnych podwyżek dla pracowników L3, a także dodatku stażowego po 12 i 24 miesiącach o 10% i 15%. Równocześnie chcą, by pracownicy otrzymywali akcje pracownicze, mieli roczny grafik pracy oraz uregulowany czas przerw.</p> <p>Przez wiele tygodni prowadzone były rozmowy na ten temat między zarządem Amazona i związkiem zawodowym. Pod koniec listopada mediacje zostały zerwane. Wówczas związek tłumaczył, że ogłosi pogotowie strajkowe i zorganizuje referendum strajkowe.</p> <p><i>- Jesteśmy po wielu spotkaniach negocjacyjnych i pierwszym spotkaniu mediacyjnym, które pokazało, że strony pozostają przy swoich stanowiskach. Żałujemy że powstałego sporu zbiorowego nie udało się rozwiązać w drodze rokowań i mediacji - mówiła nam Marzena Więckowska z Amazona w listopadzie.</i></p> <p>Dzisiaj już wiadomo, że na środę związek zawodowy planuje protest przed Amazonem. - Równocześnie informujemy, że związek rozpoczął spór zbiorowy z agencjami Adecco, Randstadt, Manpower. Żądamy min. umów agencyjnych nie krótszych niż 3 miesiące. W grudniu przed biurami agencji w różnych miastach odbędą się akcje ulotkowe na temat warunków pracy w Amazonie pod hasłem: Dość śmieciowych umów i głodowych pensji. Popieramy strajk pracowników Amazona - wyjaśniają członkowie OZZ Inicjatywa Pracownicza. - Pracownicy zorganizowali petycję, w której żądają stałego i bezpośredniego zatrudnienia, a póki to nie nastąpi chcą, żeby Amazon ustalał ze związkami zawodowymi ile procent pracowników może być zatrudnionych na umowy tymczasowe - dodają.</p> <p><b>Protest ma się rozpocząć około 16.30.</b> OZZ zachęca, by brali w nim udział wszyscy pracownicy.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> epoznan.pl<br/><a href="http://epoznan.pl/news-news-63347-Poznan-bedzie-protest-pracownikow-Amazona/15.12.2015/">http://epoznan.pl/news-news-63347-Poznan-bedzie-protest-pracownikow-Amazona/15.12.2015/</a></p> | <p><b>16.XII.<br/>godz. 16.30.</b></p> <p><b>protest przed<br/>Amazonem</b></p> <p><b>wejście w spór<br/>zbiorowy<br/>z agencjami Adecco,<br/>Randstadt, Manpower</b></p> |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|    |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                             |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9. | <p>Data:<br/><b>15 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>cała Polska</b></p> <p>Branża:<br/><b>transport</b></p> | <p><b>OZZ Inicjatywa Pracownicza przy Souter Holdings Poland Sp. z o.o. (Polski Bus)</b></p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• utrudnianie działalności związkowej; zwolnienia z pracy związkowców</li> <li>• niskie płace</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/><b>Protest związkowców z PolskiegoBusa. Kierowcy nie wyjadą w trasy?</b></p> <p>Związkowcy z PolskiegoBusa protestowali w poniedziałek przeciwko niskim płacom oraz utrudnieniom w działalności ich organizacji. Strajkujący zapowiedzieli, że jeśli zarząd nie podejmie z nimi negocjacji, to w marcu kierowcy PolskiegoBusa mogą nie wyruszyć w trasy. - Działania podejmowane przez Inicjatywę Pracowniczą w żaden sposób nie wpłyną na funkcjonowanie naszej firmy, a wszystkie kursy autokarów będą odbywały się zgodnie z planem – odpowiada PolskiBus. Przedstawiciele Inicjatywy Pracowniczej protestowali pod siedzibą spółki Souter Holdings Poland, do której należy PolskiBus. Domagają się podwyżek wynagrodzenia do 3 tys. netto. Jak mówią - obecnie zarabiają 2,1 tys.-2,5 tys. zł. – Będziemy walczyć – zapowiadali bojowo pracownicy, którzy żądają dodatkowo przywrócenia czterech związkowców, których przewoźnik wcześniej zwolnił. Kierowców zwolniono pod pretekstem zmian organizacyjnych w firmie – tłumaczą przedstawiciele Inicjatywy Pracodawczej. Osoby te były zaangażowane w działalność jednego z pięciu związków zawodowych działających w PolskimBusie. Oprócz kierowców i przedstawicieli związków zawodowych, w manifestacji udział wzięli przedstawiciele partii Razem. Manifestujący deklarowali poparcie dla związkowców, żądając zaprzestania łamania przepisów. Zgromadzeni domagają się także spotkania ze szkodkim prezesem spółki – Brianem Souterem, który zarządza firmami przewoźniczymi m.in. w Wielkiej Brytanii, Francji, Belgii, Hiszpanii, Estonii czy Finlandii. Według pracowników – Souter często bywa w Polsce, ale nie ma świadomości, jak mało jego firma płaci polskim kierowcom i jak utrudnia działania związkom zawodowym. Polski zarząd spółki nie podjął rozmów ze związkowcami. W trakcie manifestacji nikt do osób protestujących przed budynkiem nie wyszedł.</p> <p><b>Firma odpiera zarzuty</b><br/>Firma wystosowała oświadczenie, w którym odnosi się do zarzutów pracowników.</p> <p>- Osoby, z którymi rozwiązano umowy o pracę nie były wówczas członkami Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza – zapewniają przedstawiciele PolskiegoBusa, dodając, że pracownicy ci przystąpili do związku dopiero później, a powodem wypowiedzeń nie było ich zaangażowanie w pracę tej organizacji. Łącznie zwolniono pięć osób. Cały proces odbył się zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy – zapewnia PolskiBus.</p> <p>Przewoźnik odpiera także zarzuty o niezgodne z warunkami umowy wykonywanie pracy przez kierowców.</p> <p>- Kierowcy wykonują swoją pracę zgodnie ze wszystkimi przepisami Kodeksu Pracy i Ustawy o Czasie Pracy Kierowców – czytamy w oświadczeniu. - Jako firma jesteśmy poddawani regularnym kontrolom ze strony Inspekcji Transportu Drogowego, które nie wykazują żadnych nieprawidłowości. Ponadto, warunki pracy w naszej firmie były w tym roku kilkakrotnie kontrolowane przez odpowiednie służby (m.in. Państwową Inspekcję Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwową Inspekcję Sanitarną), również na wniosek Inicjatywy Pracowniczej. Żadna z inspekcji nie wykazała jakichkolwiek nieprawidłowości – informują przedstawiciele PolskiegoBusa.</p> <p>Przewoźnik zapewnia, że w firmie funkcjonuje obecnie pięć związków zawodowych, a zarząd PolskiegoBusa ceni sobie dobrą współpracę z przedstawicielami wszystkich grup pracowniczych.</p> <p>Przedsiębiorstwo w Polsce zatrudnia obecnie 620 kierowców. Wszystkich na podstawie umów o pracę, które jak firma deklaruje - precyzyjnie określają wynagrodzenie i zakres obowiązków kierowców. Dodatkowo przewoźnik zapewnia, że swoim pracownikom oferuje świadczenia socjalne m.in.: dopłaty do wypoczynku, karty multisport, karty na dzień dziecka, dofinansowania na święta czy darmowe przejazdy.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://finanse.wp.pl/http://finanse.wp.pl/kat,1033781,title,Protest-zwiazkowcow-z-Polskiego-Busa-Kierowcy-nie-wyjada-w-trasy,wid,18044974,wiadomosc.html?ticaid=1161f3/15.12.2015/">http://finanse.wp.pl/<br/>http://finanse.wp.pl/kat,1033781,title,Protest-zwiazkowcow-z-Polskiego-Busa-Kierowcy-nie-wyjada-w-trasy,wid,18044974,wiadomosc.html?ticaid=1161f3/15.12.2015/</a></p> | <p><b>jeśli zarząd nie podejmie z kierowcami negocjacji płacowych, w marcu 2016 r. kierowcy PolskiegoBusa mogą nie wyruszyć w trasy</b></p> |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|                                                    |                  |                                                                                                      |                                       |

|     |                                                                                                                                                          |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                               |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10. | <p>Data:<br/><b>15 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. mazowieckie -<br/>Warszawa</b></p> <p>Branża:<br/><b>handel detaliczny</b></p> | <p><b>Krajowa Sekcja Handlu<br/>NSZZ „Solidarność”</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>skrócenie godzin pracy w sklepach sieci Auchan w Wigilię Bożego Narodzenia</b></li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Pikieta pod Auchan</p> <p><b>Dziś w Warszawie handlowa Solidarność zorganizuje akcje protestacyjne przed hipermarketem Auchan oraz przed siedzibą Jeronimo Martins Polska, właściciela sieci Biedronka.</b></p> <p>Pierwsza pikieta rozpocznie się o godz. 12.00 przed Centrum Handlowym King Kross przy ul. Jubilerskiej 1/3.</p> <p>- W tym centrum działa hipermarket Auchan. Auchan jako jedyna spośród dużych sieci handlowych działających w Polsce, w Wigilię Bożego Narodzenia będzie pracować aż do godziny 15.00. Trzeba pamiętać, że po zamknięciu sklepu pracownicy muszą jeszcze posprzątać, uzupełnić towar na półkach i w chłodniach oraz wykonać wiele innych czynności. To oznacza, że do wigilijnej wieczerzy z rodzinami zasiądą dopiero późnym wieczorem – mówi Alfred Bujara, przewodniczący handlowej Solidarności.</p> <p>Krajowa Sekcja Handlu NSZZ "Solidarność" od wielu lat w okresie przedświątecznym prowadzi kampanie „Nie przehandluj pierwszej gwiazdki”, której celem jest skłonienie pracodawców z branży handlowej do skrócenia godzin pracy w Wigilię.</p> <p>- Nasza akcja przyniosła wymierne efekty. W tym roku w Wigilię niemal wszystkie dyskonty, a także super- i hipermarkety będą otwarte maksymalnie do 14.00, choć jeszcze kilka lat temu normą było, że w tym dniu były czynne nawet do późnych godzin popołudniowych. Niechlubnym wyjątkiem jest tylko Auchan – podkreśla Bujara. Ponadto pracownicy real Polska, którzy zostali przejęci przez firmę Auchan Polska chcą zwrócić uwagę na pogorszenie warunków pracy i płacy, oraz nadmierne obciążenie pracą.</p> <p>Demonstracja przed siedzibą Biura Głównego Jeronimo Martins Polska przy ul. Dolnej 3 w Warszawie rozpocznie się o godz. 13.30. Jej powodem są pogarszające się warunki pracy w dyskontach Biedronki oraz unikanie przez pracodawcę dialogu ze stroną społeczną.</p> <p>- Biedronka jest największym pracodawcą z branży handlowej w naszym kraju, który co roku osiąga w Polsce gigantyczne zyski. Niestety od dłuższego czasu zarząd JMP unika dialogu z własnymi pracownikami, który ten zysk wypracowują. Odmawia negocjacji dotyczących podwyżek wynagrodzeń oraz utrudnia działalność związkową - mówi Przewodniczący Organizacji Zakładowej JMP"S".</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.solidarnosc.org.pl/">http://www.solidarnosc.org.pl/</a><br/><a href="http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12242-pikieta-pod-auchan/15.12.2015/">http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12242-pikieta-pod-auchan/15.12.2015/</a></p> | <p><b>15.XII.<br/>godz. 12.00.</b></p> <p><b>pikieta<br/>przed Centrum<br/>Handlowym<br/>King Kross<br/>przy<br/>ul. Jubilerskiej 1/3</b></p> |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża                                                                                                          | Strony konfliktu                                                                                                                                    | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <p>11.</p> <p>Data:<br/>14 grudnia 2015</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. wielkopolskie –<br/>Sady k. Poznania</p> <p>Branża:<br/>handel elektroniczny</p> | <p>Komisja Międzyzakładowa<br/>Ogólnopolskiego Związku<br/>Zawodowego Inicjatywa<br/>Pracownicza przy AMAZON<br/>Fulfillment Poland Sp. z o. o.</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• skala i warunki zatrudnienia tymczasowego;</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/> <b>Pracownicy tymczasowi grożą strajkiem</b><br/> Przed świętami zaostrza się konflikt w sprawie agencji pracy tymczasowych w Amazonie. Pracodawca – mimo, że wydłuża czas pracy z 10 do 11 godzin na dobę – w ciągu ostatnich dwóch tygodni zwolnił co najmniej 360 pracowników agencyjnych w samym Poznaniu. Obecnie pracownicy tymczasowi w Amazonie stanowią około ¼ załogi wszystkich trzech usytuowanych w Polsce centrów dystrybucyjnych. Pracownicy zorganizowali petycję, w której żądają stałego i bezpośredniego zatrudnienia. Póki to nie nastąpi chcą, żeby Amazon ustalał ze związkami zawodowymi, jaki procent pracowników może być zatrudnionych na umowy tymczasowe. Autorzy petycji podnoszą: „Amazon zatrudnia poprzez agencje więcej ludzi, niż potrzebuje, a później wyrzuca nas z dnia na dzień. Chcą wyrzucić na nas wszystkich jak największą presję, żebyśmy walczyli ze sobą o każdy dzień pracy, wyrabiając 200% normy. W ostatnich dniach Amazon, za pośrednictwem agencji, zwolnił kilkaset osób. Nie liczą się z tym, jak ci pracownicy i ich rodziny poradzą sobie przed świętami. Niedługo pracę straci kolejne kilka tysięcy osób. Sprzeciwiamy się takiej sytuacji! W niektórych większych zakładach opór pracowników doprowadził do sytuacji, w której coraz mniej osób pracuje poprzez agencje: większość musi być zatrudniona bezpośrednio. Musimy zakończyć wyścig szczurów między nami i wspólnie walczyć o lepsze warunki pracy!”<br/> Jednocześnie w dniu 8 grudnia Inicjatywa Pracownicza w Amazonie wystąpiła do trzech agencji pracy tymczasowej (Manpower Group sp. z o.o.; Adecco Poland sp. z o.o.; Randstad Polska sp. z o.o.), które dostarczają pracowników do centrów Amazon w Poznaniu i Wrocławiu, z żądaniem:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Podwyżki godzinowej stawki podstawowej do co najmniej 16 zł brutto.</li> <li>2. Wprowadzenia umów o pracę na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące.</li> <li>3. Ustalenia bezwzględnego obowiązku wydawania pasków płacowych, zarówno w związku z wypłatą wynagrodzenia, jak i z wypłatą wyrównania wynagrodzenia po przeprowadzeniu jego korekty, a także klarownego przedstawienia na nich składników wynagrodzenia, co upodobni je do pasków płacowych wydawanych przez pracodawcę użytkownika pracownikom u niego zatrudnionym.</li> <li>4. Wprowadzenia rocznych grafików pracy.</li> <li>5. Wprowadzenia regulaminu w sprawie przerw urealnianego ich czasu trwania.</li> </ol> <p>Na skutek niezrealizowania tych żądań w ciągu 3 dni, między reprezentowanymi przez Inicjatywę Pracowniczą pracownikami a zatrudniającymi ich agencjami zawiął spór zbiorowy. Przedstawiciele Adecco i Randstad nie podjęli rokowań w dniu dzisiejszym, mimo takiej propozycji ze strony IP. Rokowania miały się odbyć w siedzibie związku przy ul. Kościelnej w Poznaniu. Manpower wystosował pismo, w którym zaproponował spotkanie w poniedziałek w Warszawie, jednocześnie twierdząc, iż ewentualna realizacja postulatów nie leży w ich gestii, bowiem warunki pracy i płacy dyktuje Amazon, na którego rzecz praca jest wykonywana. Zgodnie z prawem pracy, póki to Manpower jest pracodawcą, firma ta bierze odpowiedzialność za warunki pracy i płacy swych pracowników. Jest też wyłącznym adresatem żądań w tych sprawach, wysuwanych przez pracowników w ramach legalnego sporu zbiorowego. Taki stan rzeczy przybliża realizację groźby strajku, w chwili obecnej wyznaczonego na dzień 22 grudnia 2015 r. Zgodnie z art. 17 ust. 2 Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, strajk może być zorganizowany z pominięciem rokowań i mediacji, jeżeli bezprawne działanie pracodawcy uniemożliwiło ich przeprowadzenie. Jeżeli pracodawca podejmie rokowania i następnie przystąpi do mediacji, które będą się przewlekać, związek zawodowy może przystąpić także do dwugodzinnego strajku ostrzegawczego. Przypominamy, że strajk jest prawem każdego pracownika, gwarantowanym przez międzynarodowe prawo pracy, jak i Konstytucję RP. Nie może zostać ono wyłączone ze względu na czasowy charakter umowy o pracę. O przebiegu sporu będziemy na bieżąco informować na stronie związku oraz bezpośrednio, w zakładzie pracy.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://ozzip.pl/teksty">http://ozzip.pl/teksty</a><br/> <a href="http://ozzip.pl/teksty/informacje/pilne-akcje/item/2014-pracownicy-tymczasowi-groza-strajkiem">http://ozzip.pl/teksty/informacje/pilne-akcje/item/2014-pracownicy-tymczasowi-groza-strajkiem</a><br/> /14.12.2015/</p> | <p>strajk zaplanowany<br/>na 22.XII.</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                          |                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12. | <p>Data:<br/><b>14 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. mazowieckie -<br/>Warszawa</b></p> <p>Branża:<br/><b>handel detaliczny</b></p> | <p><b>NSZZ „Solidarność”<br/>w Jeronimo Martins Polska</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bezprawne zwolnienie aktywnego działacza związkowego</li> <li>• wyrażenie sprzeciwu wobec braku dialogu na linii związek – dyrekcja spółki w sprawie podwyżek płac w roku 2016.</li> <li>• niesprawiedliwy podział premii oraz ograniczeniem zatrudnienia w sklepach, które skutkuje przerzuceniem większej ilości obowiązków na przepracowany personel</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Biedronka zwolniła związkowca. Będzie protest w Warszawie</p> <p>Pracownicy znanej sieci handlowej zrzeszeni w „Solidarności” walczą o swoje prawa z zarządem Jeronimo Martins. Dyrekcja zwolniła jednego z aktywnych związkowców. Działacze uważają, że bezprawnie. Pod siedzibą spółki odbędzie się niebawem akcja protestacyjna.</p> <p>Związkowcy z komisji NSZZ „Solidarność”, działającej w sieci sklepów Biedronka apelują o wsparcie podczas pikiet, która odbędzie się pod budynkiem zarządu firmy. Akcja jest zaplanowana na wtorek (15 grudnia) na godz. 13:30. Pracownicy będą się domagać przywrócenia do pracy jednego ze swoich kolegów, z którym rozwiązano umowę; zdaniem związku w tym wypadku zostały naruszone zapisy kodeksu pracy.</p> <p>– Był jednym z najbardziej zaangażowanych członków naszej komisji, kierownictwo od dłuższego czasu miało go na celowniku – mówi dla Strajk.eu jeden z działaczy biedronkowej „S”.</p> <p>Protest ma również na celu wyrażenie sprzeciwu wobec braku dialogu na linii związek – dyrekcja spółki w sprawie podwyżek płac w roku 2016. Związkowcy zwracają też uwagę na niesprawiedliwy podział premii oraz ograniczeniem zatrudnienia w sklepach, które skutkuje przerzuceniem większej ilości obowiązków na przepracowany personel.</p> <p>Udział we wtorkowej akcji zapowiedzieli należący do „Solidarności” pracownicy Biedronek z innych miast. Atmosfera jest bojowa. – Zwrócić chcemy uwagę na fakt, że jest to nasz jedyny sposób walki o godne warunki pracy i płacy – podkreśla Piotr Adamczak, przewodniczący „S” w Jeronimo Martins Polska.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://strajk.eu/">http://strajk.eu/</a><br/><a href="http://strajk.eu/biedronka-zwolnila-zwiazkowca-bedzie-protest-w-warszawie/">http://strajk.eu/biedronka-zwolnila-zwiazkowca-bedzie-protest-w-warszawie/</a><br/>/14.12.2015/</p> | <p><b>15.XII.<br/>godz. 13.30.</b></p> <p><b>pikieta przed siedzibą<br/>spółki Jeronimo<br/>Martins Polska<br/>w Warszawie</b></p> |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. | <p>Data:<br/><b>14 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. śląskie –<br/>Tarnowskie Góry</b></p> <p>Branża:<br/><b>towarowy transport<br/>kolejowy</b></p> | <p><b>Krajowy Komitet<br/>Protestacyjno-Strajkowy</b></p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>Kolejarze domagają się m.in. podwyżek i gwarancji utrzymania stanowisk pracy po restrukturyzacji i przeniesieniu pracowników do nowej siedziby w Katowicach.</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Strajk w PKP Cargo zacznie się na Śląsku</p> <p>18 grudnia rozpocznie się strajk generalny w PKP Cargo. Protest rozpocznie się od Zakładu Śląskiego i Zakładu Wschodniego. Następnie strajk obejmie Zakład Południowy i Zakład Północny. Trwający od początku roku spór ma kilka przyczyn. Kolejarze domagają się m.in. podwyżek i gwarancji utrzymania stanowisk pracy po restrukturyzacji i przeniesieniu pracowników do nowej siedziby w Katowicach.</p> <p>Decyzję o odwołaniu akcji strajkowej podjął Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy w PKP Cargo. Na początku listopada KKPS poinformował o zawieszeniu akcji strajkowej do 9 grudnia. Decyzja była związana z apelem parlamentarzystów Prawa i Sprawiedliwości wystosowanym do kolejańskich central związkowych. Posłowie Krzysztof Tchórzewski, Andrzej Adamczyk i Kazimierz Smoliński zwrócili się w nim o wstrzymanie decyzji o rozpoczęciu protestu w związku z formowaniem się nowego rządu.</p> <p>– Niestety pomimo apeli zarówno związków zawodowych, jak i parlamentarzystów, zarząd PKP Cargo nadal prowadzi nieuzasadnione działania restrukturyzacyjne i alokację pracowników oraz nie realizuje postulatów będących przedmiotem sporu zbiorowego. W związku z tym zostaliśmy zmuszeni do odwołania akcji strajkowej – mówi Henryk Grymel, przewodniczący Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ Solidarność. Strajk generalny ma się rozpocząć w zakładach spółki 18 grudnia.</p> <p>Jak informuje przewodniczący kolejańskiej Solidarności, 8 grudnia wystosowany został list do ministra infrastruktury i budownictwa Andrzeja Adamczyka, w który związkowcy zwrócili się o zorganizowanie pilnego spotkania w sprawie sytuacji w PKP Cargo.</p> <p>Trwający od lutego spór zbiorowy w PKP Cargo ma charakter płacowy. Związkowcy domagają się podwyżek dla pracowników w wysokości 250 zł netto. W ich ocenie zarząd spółki nie realizuje zapisów paktu gwarancji pracowniczych podpisanego przed debiutem giełdowym PKP Cargo, zgodnie z którymi załoga miała zapewniony coroczny wzrost wynagrodzeń. Przedstawiciele kolejańskich central związkowych argumentują, że w wyniku przeprowadzonego w PKP Cargo programu dobrowolnych odejść stan zatrudnienia w spółce skurczył się o 4,5 tys. osób. W efekcie pracownikom, którzy zostali w firmie, znacząco rozszerzono zakres obowiązków.</p> <p>O swoje miejsca pracy boją się pracownicy Śląskiego Zakładu. Spółka zapowiedziała w połowie roku przenosiny swoich biur do Katowic. Zmiana oznacza przeniesienie pracowników administracji i obejmować będzie między innymi ok. 150 osób, które do tej pory pracowały w oddziałach w Tarnowskich Górach i Rybniku. Choć przedstawiciele spółki twierdzą, że alokacja nie będzie się wiązać ze zwolnieniami, związkowcy są pełni obaw.</p> <p>– Ludzie najpierw zostaną czasowo przeniesieni do Katowic, a później będą wysyłani na bruk, bo stanowiska, na których pracują, będą się dublować ze stanowiskami pracowników z katowickiej centrali – mówi Ryszard Lach, przewodniczący zakładowej Solidarności w tarnogórskich zakładach.</p> <p>Śląski zakład PKP Cargo w Tarnowskich Górach zatrudnia 2, 8 tys. pracowników. Obecnie PKP Cargo posiada centrale w czterech miastach: w Katowicach, Bydgoszczy, Warszawie oraz Krakowie. Wszystkie zostaną przeniesione do nowego biurowca w kompleksie A4 Business Park przy ulicy Francuskiej w Katowicach.</p> <p>PKP Cargo jest największym towarowym przewoźnikiem kolejowym w Polsce i drugim pod względem wielkości w Unii Europejskiej. Spółka zatrudnia blisko 18 tys. pracowników.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.onet.pl/http://wiadomosci.onet.pl/slask/strajk-w-pkp-cargo-zacznie-sie-na-slasku/88v41q/14.12.2015/">http://www.onet.pl/<br/>http://wiadomosci.onet.pl/slask/strajk-w-pkp-cargo-zacznie-sie-na-slasku/88v41q/<br/>/14.12.2015/</a></p> | <p><b>18.XII. rusza strajk<br/>generalny</b></p> <p><b>protest o charakterze<br/>kroczącym</b></p> |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża                                                                                                                   | Strony konfliktu                                        | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>14.</p> <p>Data:<br/><b>14 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. mazowieckie –<br/>Warszawa</b></p> <p>Branża:<br/><b>transport lotniczy</b></p> | <p><b>ZZ Personelu Pokładowego<br/>i Lotniczego</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>Niedochowanie przez Zarząd PLL LOT SA warunków uzgodnień poczynionych w dniu 18 listopada br., na mocy których Związek odwołał strajk ostrzegawczy zaplanowany na 19 listopada 2015 r.</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>LOT: Nie ma strajku, możliwe zmiany w radzie</p> <p>PLL LOT doszedł do porozumienia ze związkami zawodowymi, dzięki czemu zaplanowany na dziś (14.12) strajk został odwołany. Odbędzie się za to walne zgromadzenie akcjonariuszy spółki, co może rozpocząć zmiany personalne w linii.</p> <p>Porozumienie między zarządem LOT-u i związkami zawodowymi zawiesza trwający od blisko dwóch lat spór zbiorowy i wprowadza tymczasowy regulamin wynagradzania, który będzie obowiązywał przez cały 2016 r. Zakłada on realne podwyżki dla pracowników w sumie w kwocie 12 mln zł. Linia i związki poinformowały o kompromisie we wspólnym oświadczeniu.</p> <p>- <i>To bardzo dobry kompromis. Wszyscy odpowiedzialnie zdajemy sobie sprawę, że LOT dopiero wychodzi z trudnego procesu restrukturyzacji i musimy koncentrować się na poprawie sytuacji finansowej firmy. Ale nie ignorujemy przy tym potrzeb i postulatów strony społecznej i wszystkich pracowników</i> - mówi cytowany w komunikacie prasowym <b>Marcin Celejewski</b>, p.o. prezes LOT-u.</p> <p>- <i>Porozumienie, choć dotyczy 2016 r., otwiera możliwość zawarcia docelowego regulaminu wynagradzania. Mam nadzieję obowiązującego już od 2017 r.</i> - dodaje <b>Stefan Malczewski</b>, przewodniczący NSZZ.</p> <p>Negocjacje między zarządem i związkami toczyły się bardzo intensywnie od września. Miesiąc temu nieoczekiwanie jeden z trzech związków - ZZ Personelu Pokładowego i Lotniczego - ogłosił strajk. Pozostałe dwie organizacje pracownicze - związek pilotów oraz NSZZ - nie przerwały negocjacji. Protest miał odbyć się 19 listopada. Do strajku ostatecznie nie doszło (choć LOT i tak musiał odwołać kilka połączeń). Dzień przed nim zarząd linii doszedł do porozumienia ze związkiem.</p> <p>Tymczasowe porozumienie zagwarantowało zwiększenie budżetu na płace o 12 mln zł. Z naszych informacji wynika jednak, że taka propozycja padła ze strony LOT-u już przed groźbą strajku, a groźba strajku jedynie opóźniła osiągnięcie kompromisu.</p> <p>To jednak nie zakończyło sporu. W ubiegłym tygodniu ZZPPiL ponownie zagroził strajkiem, który miał odbyć się dziś (14.12). Tym razem kością niezgody było zawieszenie sporu zbiorowego. Związkowcy początkowo nie chcieli się na to zgodzić mimo osiągnięcia tymczasowego porozumienia co do regulaminu wynagrodzeń. Ostatecznie doszło do porozumienia, przez co strajk się nie odbędzie.</p> <p>Mimo to dziś może jednak dojść do ważnych zmian w spółce. Odbędzie się walne zgromadzenie akcjonariuszy spółki, które zatwierdzi zmiany w składzie rady nadzorczej. Zwołał je Celejewski w celu dołączenia do składu organu nadzorczego trzech przedstawicieli pracowników. Jednak jak wynika z informacji Pasazer.com potwierdzonych w dwóch źródłach, prawdopodobnie dojdzie do głębszych zmian i powołania do rady przedstawicieli nowej władzy.</p> <p>Ponieważ Skarb Państwa ma 99,82 proc. akcji LOT-u, w praktyce decyzje o składzie rady nadzorczej podejmie minister Dawid Jackiewicz. Formalne zwołanie walnego zgromadzenia jest jednak konieczne, gdyż szanse na głosowanie muszą mieć pozostali akcjonariusze - państwowe Towarzystwo Finansowe Silesia (0,14 proc. akcji) i pracownicy (0,03 proc.). Takiej konieczności nie było np. w PKP, gdzie jedynym akcjonariuszem jest państwo. Minister Infrastruktury Andrzej Adamczyk mógł w każdej chwili, działając jako walne zgromadzenie, wymienić radę nadzorczą.</p> <p>Ewentualna zmiana składu rady w Locie otworzy drogę do rozpisanie konkursu na nowego prezesa spółki.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.pasazer.com/">http://www.pasazer.com/</a><br/><a href="http://www.pasazer.com/news/28713/lot,nie,ma,strajku,mozliwe,zmiany,w,radzie.html">http://www.pasazer.com/news/28713/lot,nie,ma,strajku,mozliwe,zmiany,w,radzie.html</a><br/>/14.12.2015/</p> | <p><b>POROZUMIENIE</b></p> <p><b>odwołanie<br/>zaplanowanego<br/>na<br/>14. XII<br/>6:30-8:30<br/>strajku<br/>ostrzegawczego</b></p> <p><b>zawieszenie sporu<br/>zbiorowego</b></p> |



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                              |                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15. | <p>Data:<br/><b>10 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. śląskie –<br/>Tarnowskie Góry</b></p> <p>Branża:<br/><b>transport kolejowy</b></p> | <p><b>Krajowy Komitet<br/>Protestacyjno-Strajkowy</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• brak jakichkolwiek działań Zarządu PKP CARGO S.A. zmierzających do przywrócenia zerwanego jednostronnie dialogu społecznego i zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi działającymi w PKP CARGO S.A.</li> <li>• <u>brak realizacji postulatów płacowych będących przedmiotem sporu zbiorowego (podwyżka o 250 zł netto)</u></li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>18 grudnia rozpocznie się strajk generalny pracowników PKP Cargo. Protest będzie miał charakter kroczący.</p> <p>Krajowy Komitet Protestacyjno Strajkowy podjął taką decyzję „wobec braku jakichkolwiek działań Zarządu PKP CARGO S.A. zmierzających do przywrócenia zerwanego jednostronnie dialogu społecznego i zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi działającymi w PKP CARGO S.A. oraz brakiem realizacji postulatów płacowych będących przedmiotem sporu zbiorowego”. Jednocześnie wszystkie zakładowe komitety protestacyjno-strajkowe zostały zobowiązane do kontynuacji działań zmierzających do przeprowadzenia bezterminowego strajku.</p> <p>Pierwotnie akcja protestacyjna miała rozpocząć się 9 listopada, jednak w odpowiedzi na apel posłów Prawa i Sprawiedliwości związkowcy zdecydowali o zawieszeniu strajku do 9 grudnia.</p> <p>W sierpniu, po fiasku mediacji z pracodawcą we wszystkich zakładach PKP Cargo przeprowadzono referendum strajkowe. 96 proc. głosujących opowiedziało się za rozpoczęciem strajku. We wrześniu w spółce ogłoszono gotowość strajkową. Związkowcy domagają się podwyżki o 250 zł netto. Swoje żądanie uzasadniają bardzo dużym obciążeniem pracą załogi spółki. Podkreślają, że w związku z realizowanym w spółce programem dobrowolnych odejść pracowników, którzy zostali w firmie, znacząco poszerzono zakres obowiązków służbowych.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.solidarnosc.org.pl/http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12208-strajk-w-pkp-cargo-od-18-grudnia/10.12.2015/">http://www.solidarnosc.org.pl/<br/>http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12208-strajk-w-pkp-cargo-od-18-grudnia/10.12.2015/</a></p> | <p><b>18.XII. rusza strajk<br/>generalny</b></p> <p><b>protest o charakterze<br/>kroczącym</b></p> |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża                                                                                          | Strony konfliktu                                                                                                                                                                                       | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>16.</p> <p>Data:<br/>10 grudnia 2015</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie –<br/>Siedlce</p> <p>Branża:<br/>pojazdy szynowe</p> | <p>Komisja Międzyzakładowa<br/>NSZZ Solidarność w Zakładzie<br/>Linii Kolejowych w Siedlcach<br/>i Stadler Siedlce,<br/>Region Mazowsze NSZZ<br/>„Solidarność”,<br/>struktury powiatowe OPZZ i FZZ</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>model zatrudnienia obowiązującego w Stadler Polska; kwestia powołania rady pracowników</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Związkowcy porozumieli się z zarządem Stadlera. Pikietu odwołano</p> <p>10 grudnia miała odbyć się pikietu pracowników firmy Stadler zrzeszonych w Komisji Międzyzakładowej "Solidarność". Zarzewiem sporu pomiędzy związkowcami a władzami spółki miała być kwestia powołania rady pracowników w firmie Stadler oraz formy zatrudniania pracowników w siedleckim zakładzie szwajcarskiego producenta taboru. Ostatecznie władze spółki i związkowcy wypracowali kompromis, dlatego pikietu nie będzie. Dokładnie tydzień temu odbyło się spotkanie przedstawicieli pracowników firmy Stadler z władzami spółki. Jego tematem była m. in. kwestia powołania rady pracowników zakładu. W opinii związkowców, prezesowi Stadler Polska zależało, by rada ostatecznie nie powstała.</p> <p>- Zakwalifikowaliśmy niektóre działania ze spotkania prezesa z pracownikami jako nieuprawnione. Chodziło o powołanie rady pracowników i sugestie prezesa, by pracownicy wycofali się z tej inicjatywy - mówi Sylwester Czyżyk, przewodniczący Komisji Międzyzakładowej "Solidarność" w Zakładzie Linii Kolejowych w Siedlcach i w Stadler Polska. - Naszym zdaniem takie sugestie są nieuprawnione. W ocenie niektórych mogły one przekroczyć granice sugestii. Zażądaliśmy, by prezes odpowiedział nam na pewne pytania i na te pytania odpowiedział wymijająco. W związku z tym nie pozostało nam nic innego, jak odpowiedź w postaci ostrej akcji sprzeciwu. Stąd decyzja o pikiecie. Miała ona być dalszym ciągiem tego, co odbyło się przed tygodniem - dodaje przewodniczący międzyzakładowej "Solidarności".</p> <p><b>Nikt powstania rady nie zabraniał.</b> Przedstawiciele Stadler Polska podkreślają, że okoliczności spotkania władz spółki z pracownikami były inne. - Podczas spotkania dotyczącego powołania rady pracowników, które odbyło się 3 grudnia, chcieliśmy upewnić się w drodze dialogu, czy obecnie funkcjonujące już organy pracownicze nie mogą spełnić oczekiwanej przez pracowników roli. Jednocześnie prezes Stadler Polska wyraźnie podkreślił, że jeśli pracownicy podtrzymają swoją inicjatywę, do czego mają pełne prawo, to wybory rady pracowników zostaną przeprowadzone - czytamy w oświadczeniu Tomasza Prejsa, dyrektora operacyjnego w firmie Stadler Polska. - Wszelkie inne interpretacje stanowiska kierownictwa Stadler Polska są nieuzasadnione i nie mają odzwierciedlenia w intencjach i działaniach spółki - dodaje Prejs. W oświadczeniu czytamy także, że Stadler szanuje każdą inicjatywę dotyczącą poprawy współdziałania pomiędzy pracodawcą i pracownikami oraz przestrzega prawa, w tym wszystkich obowiązujących w Polsce praw pracowniczych.</p> <p><b>Pod lupę formy zatrudniania pracowników.</b> Ostatecznie jednak udało się wypracować kompromis, który usatysfakcjonował międzyzakładową "Solidarność". - Nasz protest stał się bezprzedmiotowy, bo zarząd zdecydował się rozwiązać sprawę w ten sposób, że podjął decyzję o przeprowadzeniu wyboru rady pracowników. Zgodziliśmy się zapomnieć o tym, w jakich okolicznościach te spotkania się odbywały. Cieszę się, że rozsądek zdecydował o tym, że Stadler zaakceptował propozycję - wyjaśnia Sylwester Czyżyk. Jak dodaje, w czasie ostatniego spotkania z zarządem spółki poruszone zostały również kwestie dotyczące m. in. modelu zatrudniania w przedsiębiorstwie. - Ten model jeszcze w połowie tego roku był dla nas mocno nie do przyjęcia. Znaczna część ludzi wykonywała wówczas pracę w ramach umów za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej itp. Jestem przekonany, że uda nam się zawrzeć kompromis również w tej kwestii - dodaje szef międzyzakładowej "Solidarności".</p> <p>Jak czytamy w oświadczeniu firmy Stadler, zarządowi spółki również zależy na wypracowaniu jak najlepszych form porozumienia z pracownikami. - Jest to dla nas kwestia priorytetowa i deklarujemy, że w najbliższych tygodniach wypracujemy z przedstawicielami pracowników spółki najbardziej skuteczne metody wzajemnej komunikacji, które wyeliminują w przyszłości ryzyko pojawiania się jakichkolwiek nieporozumień dotyczących planów, stanowisk i intencji kierownictwa Stadler Polska - dodaje dyrektor operacyjny przedsiębiorstwa.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.rynek-kolejowy.pl/http://www.rynek-kolejowy.pl/60565/zwiazkowcy_porozumieli_sie_z_zarzadem_stadlera_dzisiejsza_pikietu_odwolana.htm/10.12.2015/">http://www.rynek-kolejowy.pl/http://www.rynek-kolejowy.pl/60565/zwiazkowcy_porozumieli_sie_z_zarzadem_stadlera_dzisiejsza_pikietu_odwolana.htm/10.12.2015/</a></p> | <p>zaplanowana<br/>na<br/>10.XII.<br/>pikietu protestacyjna<br/>pod siedzibą firmy<br/>Stadler Polska<br/>ODWOŁANA</p> |



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17. | <p>Data:<br/><b>9 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. mazowieckie – Siedlce</b></p> <p>Branża:<br/><b>pojazdy szynowe</b></p> | <p><b>Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność w Zakładzie Linii Kolejowych w Siedlcach i Stadler Siedlce, Region Mazowsze NSZZ „Solidarność”, struktury powiatowe OPZZ i FZZ</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>Ostatnie działania Prezesa Zarządu Stadler Polska i dotychczasowy model zatrudnienia obowiązującego w Stadler Polska</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Pikieta w Stadler Polska</p> <p>Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność w Zakładzie Linii Kolejowych w Siedlcach i Stadler Siedlce podjęła decyzję o przeprowadzeniu w dniu 10.12.2015 roku pikiety pod siedzibą firmy Stadler Polska. Pikieta organizowana jest wspólnie z Regionem Mazowsze i struktur powiatowych OPZZ i Forum Związków Zawodowych. Pikieta jest wyrazem sprzeciwu wobec ostatnich działań Prezesa Zarządu Stadler Polska i dotychczasowemu modelowi zatrudnienia obowiązującego w Stadler Polska.</p> <p>Zarzut pierwszy dotyczy spotkania w dniu 3 grudnia br. Prezesa z grupą pracowników, którzy równo dwa miesiące wcześniej złożyli wniosek o utworzeniu Rady Pracowników. Podczas tego spotkania tylko z wyodrębnioną z ogółu pracowników grupą autorów wniosku Prezes Stadler Polska apelował jak sam mówi o zmianę swej decyzji i przekazanie swego poparcia dla funkcjonującej w Stadler wbrew prawu reprezentacji pracowników. Reprezentacja pracowników mimo powstania związku jest oczkiem w głowie władz Stadler Polska i cieszy się ich poparciem. Apel swój Prezes przekazywał w taki sposób, że spora część pracowników poinformowała nas, że w swoich wypowiedziach w sposób wyraźny dla nich łączył ich ewentualną przyszłość w Stadler Polska od złożenia przez nich rezygnacji. Działanie takie podejmowane przez Prezesa uznaliśmy za niedopuszczalne i w chwili obecnej formułujemy wniosek do prokuratury z zarzutami zawartymi w Art. 19 ustawy o sposobie wyborów Rady Pracowników, które mówią o konsekwencjach za ich łamanie.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.solidarnosc.org.pl/http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12198-pikieta-w-stadler-polska/09.12.2015/">http://www.solidarnosc.org.pl/<br/>http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12198-pikieta-w-stadler-polska/09.12.2015/</a></p> | <p><b>10.XII.<br/>pikieta protestacyjna<br/>pod siedzibą firmy<br/>Stadler Polska</b></p> |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18. | <p>Data:<br/>8 grudnia 2015</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie –<br/>Warszawa</p> <p>Branża:<br/>transport lotniczy</p> | <p><b>ZZ Personelu Pokładowego<br/>i Lotniczego</b></p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>Niedochowanie przez Zarząd PLL LOT SA warunków uzgodnień poczynionych w dniu 18 listopada br., na mocy których Związek odwołał strajk ostrzegawczy zaplanowany na 19 listopada 2015 r.</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Związek Zawodowy Personelu Pokładowego i Lotniczego: 14 GRUDNIA STRAJK OSRZEGAWCZY!</p> <p>Z przykrością informujemy, że nie doszło dotychczas do zawarcia porozumienia w ramach sporu zbiorowego toczącego się w PLL LOT SA, pomimo uzgodnień stron sporu i deklaracji złożonej przez p.o. Prezesa Zarządu w dniu 18 listopada o podpisaniu porozumienia do 30 listopada 2015 roku. W związku z tym jesteśmy ponownie zmuszeni do podjęcia protestu i przeprowadzenia strajku ostrzegawczego personelu pokładowego w dniu 14 grudnia br. Strajk odbędzie się w godzinach 6:30-8:30 rano.<br/>Pasażerów PLL „LOT” przepraszamy za ewentualne utrudnienia wynikające z akcji protestacyjnej i prosimy o zrozumienie.</p> <p>Od 19 listopada 2013 r., w wyniku obniżenia wynagrodzeń personelu pokładowego i pilotów, wszystkie związki zawodowe działające w PLL LOT SA są w sporze zbiorowym z Zarządem spółki.</p> <p>W październiku 2013 r. Zarząd PLL LOT SA uchylił dotychczasowy regulamin wynagradzania i narzucił nowe zasady, które nie zostały poddane procedurze uzgodnień ze związkami zawodowymi. Skutkowało to obniżeniem wynagrodzeń personelu pokładowego i pilotów o około 30%. Przypomnijmy, że personel pokładowy należy do najniższej uposażonych grup zawodowych w PLL LOT SA.</p> <p>Pracodawca od dwóch lat przeciąga spór zbiorowy. W związku z czym Związek Zawodowy Personelu Pokładowego i Lotniczego ogłosił akcję protestacyjną i strajk ostrzegawczy personelu pokładowego w dniu 19 listopada 2015 r. W przeddzień zapowiadanego strajku Zarząd PLL LOT SA zobowiązał się do przeznaczenia dodatkowych środków finansowych dla pracowników na 2016 rok. Strony sporu uzgodniły, że do 30 listopada 2015r. podpiszą porozumienie regulujące tymczasowe zasady wynagradzania pracowników.</p> <p>W związku z powyższymi uzgodnieniami, nasz Związek odwołał strajk ostrzegawczy planowany na 19 listopada 2015 r.</p> <p>Niestety w trakcie następujących po tym uzgodnieniu rozmów, Pracodawca zaproponował niekorzystną dla pracowników formę prawną porozumienia, na którą Związki nie mogą się zgodzić. Do tej pory trwa pat dotyczący kwestii prawnych.</p> <p>Uważamy, że Zarząd PLL LOT SA nie dochował warunków uzgodnień poczynionych w dniu 18 listopada, na mocy których Związek odwołał strajk ostrzegawczy. Zmusza nas to do ponownego ogłoszenia akcji protestacyjnej i strajku ostrzegawczego w dniu 14 grudnia 2015 roku, jeśli do tego czasu nie dojdzie do podpisania porozumienia.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.opzz.org.pl/web/guest">http://www.opzz.org.pl/web/guest</a><br/> <a href="http://www.opzz.org.pl/-/zwiazek-zawodowy-personelu-pokladowego-i-lotniczego-14-grudnia-strajk-osrzegawczy-?redirect=http%3A%2F%2Fwww.opzz.org.pl%2Fstrona-testowa%3Fp_id%3D101_INSTANCE_YpaplK6OaQL%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3D_118_INSTANCE_qm4Wg5ola20r_column-1%26p_p_col_pos%3D1%26p_p_col_count%3D3">http://www.opzz.org.pl/-/zwiazek-zawodowy-personelu-pokladowego-i-lotniczego-14-grudnia-strajk-osrzegawczy-?redirect=http%3A%2F%2Fwww.opzz.org.pl%2Fstrona-testowa%3Fp_id%3D101_INSTANCE_YpaplK6OaQL%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3D_118_INSTANCE_qm4Wg5ola20r_column-1%26p_p_col_pos%3D1%26p_p_col_count%3D3</a><br/> /08.12.2015/</p> | <p>14. XII<br/>6:30-8:30<br/>zapowiedź strajku<br/>ostrzegawczego<br/>personelu<br/>pokładowego</p> <p>(jeśli do tego czasu<br/>nie dojdzie<br/>do podpisania<br/>porozumienia)</p> |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 19. | <p>Data:<br/><b>8 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>cała Polska</b></p> <p>Branża:<br/><b>transport</b></p> | <p><b>OZZ Inicjatywa Pracownicza przy Souter Holdings Poland Sp. z o.o. (Polski Bus)</b></p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>Zwolnienia z pracy pracowników przynależących do związków zawodowych</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Inicjatywa Pracownicza w Souter Holdings Poland (Polski Bus) – zwolnienia związkowców i akcja protestacyjna</p> <p>10 września do Inicjatywy Pracowniczej dołączyli pracownicy firmy Souter Holdings Poland Sp. z o.o., prowadzącej działalność transportową pod marką PolskiBus.com. Nowopowstała komisja od samego początku boryka się jednak z represjami – od momentu rejestracji organizacji zakładowej w firmie, już czterech związkowców zostało zwolnionych. W odpowiedzi na zwolnienia, Inicjatywa Pracownicza planuje akcje protestacyjne w całej Polsce w okresie od 14 do 20 grudnia.</p> <p>Komisja w Polskim Busie powstała z inicjatywy kierowców autobusów z Rzeszowa i innych miejscowości woj. podkarpackiego. Zrzesza ona w chwili obecnej kilkunastu pracowników spośród ok. 800 wszystkich osób zatrudnianych przez firmę. Souter Holdings zatrudnia kierowców, mechaników, dyspozytorów, bagażowych, stewardesy i stewardów oraz personel sprząający. Do głównych problemów, jakie zgłaszają komisji pracownicy i pracownice firmy należą niskie płace oraz problemy z BHP – przykładowo, nie we wszystkich miastach kierowcy mają zapewnione odpowiednie pomieszczenia do odpoczynku, nagminnym problemem jest też brak odzieży ochronnej (szczególnie uciążliwy w przypadku konieczności opróżniania toalet, co robią kierowcy). Kierowcy zrzeszeni w IP wskazują także, że ich praca – pomimo ogromnej odpowiedzialności i licznych dodatkowych obowiązków – jest często niedoceniana, a poziom wynagrodzeń nie jest adekwatny do stresu i obciążenia, z jakimi mają na co dzień do czynienia.</p> <p>Poza Inicjatywą Pracowniczą, w firmie działają jeszcze dwa związki zawodowe (Sierpień 80 oraz Związek Zawodowy Kierowców w Polsce), ale zdaniem założycieli komisji IP, wiele osób odczuwa potrzebę bardziej stanowczego działania wobec dyirekcji oraz zapewnienia pracownikom i pracownicom demokratycznej platformy do wyrażania ich zdania i opinii na temat funkcjonowania firmy.</p> <p>Podobnie jak w wielu innych firmach prywatnych, także i w Polskim Busie Inicjatywa Pracownicza bardzo szybko stała się celem represji ze strony pracodawcy: tuż po zebraniu założycielskim, przewodniczący komisji został zwolniony w związku ze „zmianami organizacyjnymi”. Następnie, w październiku kierownictwo Souter Holdings zapowiedziało, że zamierza zwolnić kolejnych 3 kierowców – członków Inicjatywy Pracowniczej. Oficjalną przyczyną zwolnień było ograniczenie liczby kierowców jeżdżących na trasie Rzeszów-Gdańsk (do tej pory połączenie to obsługiwały dwuosobowe zespoły kierowców, ale będą one zmniejszone do jednoosobowych) oraz likwidacja połączenia Rzeszów-Lublin. Chociaż komisja w korespondencji z pracodawcą wykazała, że planowane zwolnienia są niezgodne z przepisami Kodeksu pracy (zdaniem komisji, pracowników typowano do zwolnienia na podstawie niekonkretnych i nieobiektywnych kryteriów) i mogą być uznane za dyskryminację ze względu na przynależność związkową (do zwolnienia wytypowano tylko osoby należące do IP), to jednak ostatecznie cała trójka straciła pracę.</p> <p>Pomimo trudnego początku, kierowcy zrzeszeni w Inicjatywie Pracowniczej nie zamierzają się poddawać: wszystkie zwolnione osoby złożyły pozwy o przywrócenie do pracy lub o odszkodowanie za niezgodne z prawem zwolnienie, a komisja – przy współpracy z resztą związku rozpoczęła akcje ulotkowe zachęające personel do wstępowania do IP. <b>Na tydzień 14-20 grudnia zaplanowano także akcje protestacyjne w całym kraju – ich głównym hasłem jest przywrócenie do pracy zwolnionych związkowców, ale podczas pikiet zostaną poruszone także kwestie płac i BHP. Główny protest zaplanowano w Warszawie, w poniedziałek 14 grudnia o godz. 15:00 pod biurem Souter Holdings Poland (aleja Niepodległości 18).</b> Informacje o pozostałych pikietach będą regularnie publikowane na stronie IP.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://ozzip.pl/teksty">http://ozzip.pl/teksty</a><br/><a href="http://ozzip.pl/teksty/informacje/ogolnopolskie/item/2010-inicjatywa-pracownicza-w-polskim-busie-zwolnienia-i-akcja-protestacyjna">http://ozzip.pl/teksty/informacje/ogolnopolskie/item/2010-inicjatywa-pracownicza-w-polskim-busie-zwolnienia-i-akcja-protestacyjna</a><br/>/08.12.2015/</p> | <p><b>akcje protestacyjne w całej Polsce w okresie od 14 do 20 grudnia</b></p> <p><b>14.XII. godz. 15.00 - główny protest w ramach akcji - pod biurem Souter Holdings Poland (Warszawa, Al. Niepodległości 18)</b></p> |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20. | <p>Data:<br/>7 grudnia 2015</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. wielkopolskie –<br/>Sady k. Poznania</p> <p>Branża:<br/>handel elektroniczny</p> | <p>Komisja Międzyzakładowa<br/>Ogólnopolskiego Związku<br/>Zawodowego Inicjatywa<br/>Pracownicza przy AMAZON<br/>Fulfillment Poland Sp. z o. o.</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wyższe płace i lepsze warunki pracy;</li> <li>Zmiana niekorzystnych warunków zatrudnienia oferowanego przez agencje pracy tymczasowej</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Popieramy strajk w Amazonie. Dość śmieciowych umów i głodowych pensji!</p> <p>W polskim oddziale Amazona trwa spór zbiorowy wszczęty przez Inicjatywę Pracowniczą. Pracodawca zerwał rozmowy pewien, że może negocjować ze związkami zawodowymi i załogą z pozycji siły. Pracownicy domagają się wyższych płac i lepszych warunków pracy. Inicjatywa Pracownicza nie zamierza ustępować. Wraz z naszymi przyjaciółmi z Niemiec i Francji – protesty w Amazonie mają zasięg ogólnoeuropejski – będziemy protestować tak długo, aż nie zostaną spełnione nasze żądania.</p> <p>Znaczna część zatrudnionych w Amazonie, to pracownicy i pracownice tymczasowi, rekrutowani przez agencje Adecco, Manpower i Randstad. Nie otrzymują oni części świadczeń pracowniczych, np. środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, przysługuje im mniej dni urlopu, otrzymują krótsze (nawet dwutygodniowe) umowy, podlegają większej presji, stale narażeni są na zwolnienia, których dokonuje się z dnia na dzień lub w trakcie pracy, bez podania przyczyny. W przypadku zwolnień z winy pracodawcy nie otrzymują odpraw, obejmują ich krótsze okresy wypowiedzenia. Walka o lepsze płace i warunki pracy w Amazonie dotyczy także pracowników agencyjnych. Dlatego Inicjatywa Pracownicza organizuje kampanię, której celem jest zmiana niekorzystnych warunków zatrudnienia oferowanego przez agencje pracy tymczasowej.</p> <p>Wzywamy wszystkich członków Inicjatywy Pracowniczej, inne związki zawodowe, działaczki i działaczy ruchu wolnościowego, do organizowania w grudniu 2015 r. protestów przed siedzibami Adecco, Manpower czy Randstad pod hasłem: „Dość śmieciowych umów i głodowych pensji. Popieramy strajk pracowników Amazona”.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://ozzip.pl/teksty">http://ozzip.pl/teksty</a><br/><a href="http://www.ozzip.pl/teksty/informacje/item/2009-popieramy-strajk-w-amazonie-dosc-smieciowych-umow-i-glodowych-pensji">http://www.ozzip.pl/teksty/informacje/item/2009-popieramy-strajk-w-amazonie-dosc-smieciowych-umow-i-glodowych-pensji</a><br/>/07.12.2015/</p> | <p><b>wezwanie<br/>do organizowania<br/>w grudniu 2015 r.<br/>protestów przed<br/>siedzibami Adecco,<br/>Manpower czy<br/>Randstad pod hasłem:<br/>„Dość śmieciowych<br/>umów i głodowych<br/>pensji. Popieramy<br/>strajk pracowników<br/>Amazona”</b></p> |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                         |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 21. | <p>Data:<br/><b>4 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. dolnośląskie –<br/>Trzebnica</b></p> <p>Branża:<br/><b>ochrona zdrowia</b></p> | <p><b>pracownicy szpitala<br/>im. św. Jadwigi Śląskiej<br/>w Trzebnicy wspierani przez<br/>związki zawodowe</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>Brak zainteresowania władz fatalną sytuacją finansową placówki.</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Pracownicy szpitala w Trzebnicy protestują</p> <p>Pracownicy szpitala im. św. Jadwigi Śląskiej w Trzebnicy rozpoczęli strajk przeciwko bierności władz powiatu w sprawie złej sytuacji finansowej.</p> <p>Dyrektor szpitala Piotr Dytko zrezygnował z pełnienia swojej funkcji, natomiast pracownicy rozpoczęli akcje protestacyjną.<br/>Akcja nie ma bezpośredniego związku z odejściem dyrektora. Odbywa się pod hasłem "Ratujcie nasz szpital przed likwidacją!!!" Pracowników wspierają związki zawodowe. Protest będzie trwać do odwołania.<br/>Szpital jest zadłużony. Pracownicy zarzucają władzom starostwa powiatowego brak zainteresowania sytuacją finansową placówki.<br/>Jak wcześniej oświadczył składający dymisję dyrektor, powiat nie pokrył mimo publicznych zobowiązań - straty szpitala za 2012 i 2013 rok oraz nie udzielono wsparcia finansowego niezbędnego dla wdrożenia programu naprawczego.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/pracownicy-szpitala-w-trzebnicy-protestuja,30183.html">http://www.pulshr.pl/</a><br/><a href="http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/pracownicy-szpitala-w-trzebnicy-protestuja,30183.html">http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/pracownicy-szpitala-w-trzebnicy-protestuja,30183.html</a><br/>/04.12.2015/</p> | <p><b>akcja protestacyjna</b></p> |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                             |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 22. | <p>Data:<br/><b>4 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. śląskie –<br/>Tarnowskie Góry</b></p> <p>Branża:<br/><b>transport kolejowy</b></p> | <p><b>Sekcja Krajowa Kolejarzy<br/>NSZZ "Solidarność"</b></p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kontynuowanie działań restrukturyzacyjnych i alokacyjnych związanych z przeniesieniem pracowników;</li> <li>brak realizacji postulatów będących przedmiotem sporu zbiorowego.</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/><b>STRAJK W PKP CARGO ZOSTANIE ODWIESZONY</b></p> <p>Komunikat nr 8 Krajowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego w PKP CARGO S.A.</p> <p>Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy w PKP CARGO S.A. po przeanalizowaniu działalności Zarządu Spółki w ostatnich dniach stwierdza jednoznacznie, że mimo apeli Posłów Andrzeja Adamczyka, obecnego Ministra infrastruktury, Krzysztofa Tchórzewskiego, obecnie Ministra Energetyki, oraz Kazimierza Smolińskiego, Zarząd PKP CARGO S.A. nadal prowadzi działania restrukturyzacyjne i alokacyjne związane z nieuzasadnionym przeniesieniem pracowników oraz nie realizuje postulatów będących przedmiotem sporu zbiorowego. Przykładem prowokacji jest wypłata decyzją Zarządu dodatkowej premii z okazji Święta Kolejarza a nieuwzględnienie postulatu płacowego i wdrożenia systemowej podwyżki płac zgodnie z ZUZP. W odwecie za zagrożenie strajkiem podejmowane są też istotne decyzje trwale zmieniające strukturę organizacyjną Spółki bez zachowania obowiązującego w PKP CARGO S.A. trybu opiniowania tychże z partnerami społecznymi. Ewidentnym przykładem tych działań jest podjęcie przez Zarząd PKP CARGO S.A. uchwały nr 445.2015 Zarządu PKP CARGO S.A. z dnia 26 listopada 2015 r. w sprawie reorganizacji obszaru sprzedaży w Grupie PKP CARGO oraz zawarcia z Zarząd PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o. umowy na obsługę klientów bez zachowania trybu konsultacji i wbrew apelowi Posłów na Sejm RP. Biorąc powyższe pod uwagę w celu obrony żywotnych interesów spółki PKP CARGO S.A., a także obrony tysięcy miejsc pracy w związku z wystąpieniem Zakładowego Komitetu Strajkowego PKP CARGO S.A. Śląskiego Zakładu Spółki w Tarnowskich Górach z dnia 27 listopada 2015 r. o odwieszenie bezterminowej akcji strajkowej w spółce PKP CARGO S.A. postanawia się:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Upoważnić Zakładowy Komitet Protestacyjno Strajkowy w PKP CARGO S.A. Śląskiego Zakładu Spółki w Tarnowskich Górach do rozpoczęcia bezterminowego strajku, jeżeli nadal nie będą realizowane postulaty będące przedmiotem sporu oraz jeżeli będą prowadzone działania, których zaniechanie przez Zarząd PKP CARGO S.A. było warunkiem czasowego zawieszenia bezterminowej akcji strajkowej.</li> <li>Zobowiązuje się wszystkie pozostałe Zakładowe Komitety Strajkowe do wznowienia przygotowań do przeprowadzenia akcji strajkowej na terenie całej Spółki PKP CARGO S.A.</li> <li>Rozpoczęcie akcji strajkowej na terenie działania Zakładowego Komitetu Protestacyjno Strajkowego musi być poprzedzone zawiadomieniem Krajowego Komitetu Protestacyjno Strajkowego PKP CARGO S.A. oraz pracodawcy w ustawowym terminie.</li> </ol> <p>Warszawa, 03 grudnia 2015 r.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.fzzk.pl/http://www.fzzk.pl/strona-gs-mainmenu-1/artykuly/item/577-strajk-w-pkp-cargo-zostanie-odwieszony/04.12.2015/">http://www.fzzk.pl/</a><br/><a href="http://www.fzzk.pl/strona-gs-mainmenu-1/artykuly/item/577-strajk-w-pkp-cargo-zostanie-odwieszony/04.12.2015/">http://www.fzzk.pl/strona-gs-mainmenu-1/artykuly/item/577-strajk-w-pkp-cargo-zostanie-odwieszony/04.12.2015/</a></p> | <p><b>decyzja o odwieszeniu strajku</b></p> |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                         |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 23. | <p>Data:<br/>3 grudnia 2015</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie –<br/>Płock</p> <p>Branża:<br/>rafineria</p> | <p>Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC) i inne związki zawodowe w PKN Orlen</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>Żądanie od zarządów Orlen KolTrans i Orlen Transport pięcioletnich gwarancji pracowniczych</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Związkowcy rozpoczęli spór zbiorowy w Orlenie</p> <p>Zgodnie z zapowiedziami związkowców, w spółkach Orlen KolTrans i Orlen Transport, został wszczęty spór zbiorowy w związku ze sprzedażą tych firm na rzecz odpowiednio PKP Cargo i Trans Polonia.</p> <p>Związki zawodowe działające w grupie Orlen ostro zaprotestowały przeciwko sprzedaży i skierowały pismo do nowego ministra skarbu państwa Dawida Jackiewicza z prośbą o interwencję w tej sprawie. Jednocześnie związkowcy zażądali od zarządów Orlen KolTrans i Orlen Transport pięcioletnich gwarancji pracowniczych i zagrozili, że w przypadku niespełnienia ich do 25 listopada br. rozpoczną spór zbiorowy. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC), największa organizacja związkowa działająca w grupie Orlen, poinformował, że pracodawca tego żądania nie spełnił, co oznacza wszczęcie sporu zbiorowego. Związkowcy czekają na informację o powiadomieniu przez pracodawcę o sporze Państwowej Inspekcji Pracy, a także na działania prowadzone już w ramach sporu zbiorowego, takie jak rokowania i mediacje.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/zwiazkowcy-rozpoczeli-spor-zbiorowy-w-orlenie,30172.html">http://www.pulshr.pl/</a><br/><a href="http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/zwiazkowcy-rozpoczeli-spor-zbiorowy-w-orlenie,30172.html">http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/zwiazkowcy-rozpoczeli-spor-zbiorowy-w-orlenie,30172.html</a><br/>/03.12.2015/</p> | <p>wszczęcie sporu zbiorowego</p> |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                              |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                   |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 24. | <p>Data:<br/>3 grudnia 2015</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. lubelskie –<br/>Lublin</p> <p>Branża:<br/>ochrona zdrowia</p> | <p>Ogólnopolski Związek<br/>Zawodowy Lekarzy przy SPSK 4<br/>w Lublinie</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br/>Sytuacja płacowa lekarzy zatrudnionych w SPSK nr 4 w Lublinie</p> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Lublin: będzie protest lekarzy, ale pacjentów nie dotknie</p> <p>Lekarze z Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego nr 4 w Lublinie zapowiadają protest płacowy. W sierpniu weszli w spór zbiorowy z dyrekcją. Rozmowy nie przyniosły rezultatu. Dlatego będą protestować, ale - jak zastrzegają - w taki sposób, że pacjenci tego nie odczują.</p> <p>W grudniu będzie przeprowadzone referendum strajkowe. Krzysztof Jaguś, kardiochirurg i przewodniczący Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy przy SPSK 4 zapewnia jednak, że na pewno nie będzie odchodzenia od łóżek chorych. Zaznacza, że chodzi o to, aby protest był dotkliwy dla dyrekcji, nie dla pacjentów - informuje Gazeta Wyborcza.</p> <p>Według lekarzy, pensja za etat miałaby stopniowo rosnąć do trzech średnich krajowych. Obecnie, jak wskazuje Jaguś, lekarz z II stopniem specjalizacji i 15-letnim stażem zarabia w SPSK 4 około 3,2 tys. zł na rękę. Gdyby dyrekcja przystała na podwyżkę, pensja wzrosłaby do ok. 4,4 tys. zł.</p> <p>Dyrekcja tłumaczy, że pieniędzy na podwyżki nie ma.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Lublin-bedzie-protest-lekarzy-ale-pacjentow-nie-dotknie.157301.1.html">http://www.rynekzdrowia.pl/<br/>http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Lublin-bedzie-protest-lekarzy-ale-pacjentow-nie-dotknie.157301.1.html</a><br/>/03.12.2015/</p> | <p>zapowiedź<br/>referendum<br/>strajkowego<br/>w grudniu br.</p> |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 25. | <p>Data:<br/><b>2 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. pomorskie – Kościerzyna</b></p> <p>Branża:<br/><b>ochrona zdrowia</b></p> | <p><b>Zakładowa NSZZ „S” w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie</b></p> <p><b>wszystkie grupy zawodowe – lekarze, pielęgniarki, ratownicy medyczni, technicy medyczni, radiolodzy – wspólnie zorganizowali referendum protestacyjne</b></p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 300 zł na pracownika i gwarancja podwyżek w przyszłych latach;</li> <li>• Żądanie zmian w regulaminie wynagradzania - włączenie wszystkich pracowników w system przegrupowań;</li> <li>• Przywrócenie regulaminu premiowania</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Pogotowie strajkowe w szpitalu w Kościerzynie. Rozmowy albo strajk</p> <p>To efekt trwającego od 10 miesięcy sporu zbiorowego między związkami zawodowymi, a zarządem placówki. - Domagamy się 300 złotych podwyżki dla każdego pracownika jeszcze w tym roku, przywrócenia regulaminu premiowania i zmiany regulaminu wynagradzania. Dotychczasowe negocjacje nie przyniosły efektu, więc jedynym wyjściem było ogłoszenie pogotowia strajkowego - poinformował Radio Gdańsk szef zakładowej Solidarności - Andrzej Pufelski. DWA TYGODNIE NA ROZPOCZĘCIE NEGOCJACJI Jeśli w ciągu dwóch tygodni zarząd szpitala, ani urząd marszałkowski nie przystąpią do rozmów ze związkowcami, w szpitalu będzie strajk. Nie wiadomo jeszcze, jaką przybierze formę. Głosowanie w sprawie rozpoczęcia strajku przeprowadzono we wrześniu tego roku. Z referendum wynikało, że większość pracowników szpitala chciała strajku. W głosowaniu wzięło udział 57 procent zatrudnionych. Prawie 90 procent z nich opowiedziało się za zaostrzeniem protestu. Szef zakładowej Solidarności - Andrzej Pufelski zapewniał wtedy, że pacjenci na pewno na tym nie ucierpią.</p> <p>CZTERY POSTULATY Pracownicy kościerskiego szpitala mają cztery postulaty. Po pierwsze chcą, jeszcze w tym roku, podwyżki pensji o 300 złotych. Po drugie - zmiany regulaminu wynagradzania, który funkcjonuje od 2006 roku i zdaniem związkowców jest przestarzały. Po trzecie domagają się przywrócenia regulaminu premiowania oraz gwarancji podwyżek w kolejnych latach. Prezes szpitala we wrześniu przyznał wszystkim pracownikom podwyżkę wynagrodzenia o 100 złotych. Twierdzi, że na więcej po prostu go nie stać. W ubiegłym roku szpital w Kościerzynie został skomercjalizowany. Dzięki temu niemal w całości pozbył się ponad stumilionowego długu.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.radiogdansk.pl/http://www.radiogdansk.pl/index.php/wydarzenia/item/32422-pogotowie-strajkowe-w-koscierskim-szpitalu-wladze-maja-dwa-tygodnie-na-rozpozecie-rozmow.html">http://www.radiogdansk.pl/</a><br/><a href="http://www.radiogdansk.pl/index.php/wydarzenia/item/32422-pogotowie-strajkowe-w-koscierskim-szpitalu-wladze-maja-dwa-tygodnie-na-rozpozecie-rozmow.html">http://www.radiogdansk.pl/index.php/wydarzenia/item/32422-pogotowie-strajkowe-w-koscierskim-szpitalu-wladze-maja-dwa-tygodnie-na-rozpozecie-rozmow.html</a><br/>/02.12.2015/</p> | <p><b>pogotowie strajkowe</b></p> |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|            |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                         |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>26.</p> | <p>Data:<br/><b>2 grudnia 2015</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/><b>woj. wielkopolskie –<br/>Sady k. Poznania</b></p> <p>Branża:<br/><b>handel elektroniczny</b></p> | <p><b>OZZ Inicjatywa Pracownicza</b></p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pozorowanie dialogu przez zarząd Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o.,</li> <li>• Utrudnianie działalności związkowej</li> <li>• Zaprzestanie zatrudniania pracowników poprzez agencje pracy tymczasowej</li> <li>• Żądania wysunięte w ramach sporu zbiorowego:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Podwyżki do 16 zł dla pracowników L1 i proporcjonalnych dla L.</li> <li>2. Dodatku stażowego po 12 i 24 miesiącach kolejno o 10 % i 15%</li> <li>3. Akcji pracowniczych jak w innych Amazonach.</li> <li>4. Rocznych grafików pracy – jak np. w Amazonie w Niemczech.</li> <li>5. Uregulowania czasu przerw, tak by mogły być w pełni wykorzystane na odpoczynek, a nie chodzenie do kantyny.</li> </ol> </li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Praca w Amazonie w Polsce dużo gorsza niż w Niemczech: Będzie strajk?</p> <p>Pracownicy Amazona domagają się wyższych pensji, poprawy warunków pracy i rozmowy z zarządem. Związkowcy lada dzień ogłoszą pogotowie strajkowe. Pracownicy zdecydują, czy walczyć o swoje postulaty są gotowi uciec się do strajku.</p> <p>W Amazonie atmosfera gęstnieje. W poniedziałek (30 listopada) odbyła się pikiet przed zakładem firmy w Bielanych Wrocławskich. Zorganizowali ją związkowcy z NSZZ Solidarność, którzy oczekują podjęcia „cywilizowanego dialogu społecznego” przez firmę i przyznania związkowcom pomieszczenia, w którym mogliby prowadzić swoją działalność. Związkowcy domagają się również poprawy warunków pracy – twierdzą, że w listopadzie temperatura w jednej z hal wynosiła 14 stopni. Narzekają również na jakość posiłków regeneracyjnych i na zarobki – oczekują podjęcia negocjacji placowych w tym zakresie.</p> <p>Wiele wskazuje jednak na to, że na pikietach się nie skończy. Działający w firmie (obok Solidarności) Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza lada dzień ogłosi pogotowie strajkowe i przeprowadzi referendum. To efekt zerwania przez firmę 24. listopada mediacji z pracownikami, które odbyły się w ramach toczącego się od czerwca sporu zbiorowego.</p> <p>– O tym czy strajk odbędzie się jeszcze w tym roku i jaką formę przybierze zdecydują pracownicy – mówi wprost Agnieszka Mróz, przewodnicząca OZZ Inicjatywa Pracownicza.</p> <p><b>Przepaść polsko-niemiecka</b></p> <p>Punktem odniesienia dla roszczeń polskich pracowników są warunki pracy w niemieckich magazynach Amazona, a głównym punktem zapalnym wynagrodzenia. Obecnie pracownik szeregowy w Amazonie w Polsce otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 14 zł brutto za godzinę. To o wiele mniej, niż jego kolega zza Odry – niemieccy pracownicy Amazona dostają 12,27 euro na godzinę. Do tego 400 euro na święta oraz 33 proc. dodatku, jeśli pracują więcej. Związek Inicjatywa Pracownicza domaga się podwyżki do 16 zł brutto za godzinę dla szeregowego pracownika (...)</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.pulshr.pl/">http://www.pulshr.pl/</a><br/><a href="http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/praca-w-amazonie-w-polsce-duzo-gorsza-niz-w-niemczech-bedzie-strajk,30113.html">http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/praca-w-amazonie-w-polsce-duzo-gorsza-niz-w-niemczech-bedzie-strajk,30113.html</a><br/>/02.12.2015/</p> | <p>trwa spór zbiorowy</p> <p>zerwane mediacje</p> <p>zapowiedź przeprowadzenia referendum strajkowego</p> <p>zapowiedź pogotowia strajkowego</p> <p>duże prawdopodobieństwo strajku</p> |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                       |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 27. | Data:<br>2 grudnia 2015<br><br>Miejsce konfliktu:<br>woj. kujawsko-<br>pomorskie -<br>Bydgoszcz<br><br>Branża:<br>transport publiczny | związki zawodowe działające<br>w MZK w Bydgoszczy | Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:<br>Żądanie zmiany na stanowisku prezesa MZK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | żądanie<br>protestujących<br>zostało spełnione |
|     |                                                                                                                                       |                                                   | Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:<br>Koniec strajku w MZK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                |
|     |                                                                                                                                       |                                                   | Łukasz Niedźwiecki złoży rezygnację z funkcji prezesa MZK – zapowiedział prezydent Bydgoszczy Rafał Bruski i ... wyszedł ze spotkania z przedstawicielami załogi MZK w Bydgoszczy. Rozmowy w ratuszu rozpoczęły się o godzinie 11.00, a jako mediator uczestniczył w nich poseł Piotr Król.<br><br>- Nie chodzi tylko o płace i warunki, ale także o dobrą atmosferę pomiędzy załogą i pracodawcą. Mamy obawy o stabilność firmy. Paweł Czyrny jest gotowy wrócić na stanowisko prezesa MZK – mówili związkowcy.<br><br>O godzinie 14.00 pierwsze autobusy wyjechały na trasę. Stopniowo przywrócono ruch na wszystkich liniach komunikacyjnych w mieście. Pracownicy MZK wrócili do pracy na prośbę byłego prezesa spółki, Pawła Czynnego.” |                                                |
|     |                                                                                                                                       |                                                   | Źródło informacji medialnej: <a href="http://www.solidarnosc.org.pl/http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12148-koniec-strajku-w-mzk/02.12.2015/">http://www.solidarnosc.org.pl/<br/>http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12148-koniec-strajku-w-mzk/<br/>/02.12.2015/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2015

| Data zgłoszenia<br>- Miejsce konfliktu<br>- Branża | Strony konfliktu | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>-<br>Źródło informacji medialnej | Forma protestu<br>-<br>Stan konfliktu |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

|     |                                                                                                                                |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 28. | Data:<br>1 grudnia 2015<br><br>Miejsce konfliktu:<br>woj. kujawsko-pomorskie - Bydgoszcz<br><br>Branża:<br>transport publiczny | związki zawodowe działające w MZK w Bydgoszczy | <b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b><br>Żądanie zmiany na stanowisku prezesa MZK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | zawieszenie kursowania autobusów i tramwajów MZK od godziny 4:00 do 14:30 |
|     |                                                                                                                                |                                                | <b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br>Strajk w bydgoskim MKZ<br><br>Dzisiaj od rana na ulice Bydgoszczy nie wyjechały żadne tramwaje ani autobusy Miejskich Zakładów Komunikacyjnych. Wyjątek stanowią nieliczne linie obsługiwane przez prywatnego przewoźnika. Pracownicy żądają odejścia obecnego prezesa powołanego przez Prezydenta miasta i powrotu poprzedniego – Pawła Czarnego, który ich zdaniem wyprowadził spółkę miejską z kłopotów. Żądają również spotkania z władzami miasta.<br><br>Związkowcy i pracownicy spółki obawiają się, że wraz z nowym zarządem w spółce dojdzie do zwolnień i kontrowersyjnych zmian w zarządzaniu spółką, między innymi podziału istniejącej spółki na mniejsze podmioty.<br><br>W dniu wczorajszym oba związki zawodowe działające w MZK wydały oświadczenie, w którym czytamy m.in.: „1100-osobowa załoga to nie podlegli niewolnicy swemu Panu, których można traktować jak przedmioty i dlatego nasze organizacje związkowe podejmą stanowcze działania, aby tak znaczącą firmą zarządzały kompetentne osoby umiejące współpracować z załogą w każdej dziedzinie działalności. Czy ta osoba takie warunki na dzisiaj spełnia? W naszym przekonaniu na pewno nie. Dlatego też związki zawodowe działające w MZK podejmą stosowne poczynania, aby spowodować powrót na stanowisko Prezesa MZK sprawdzonej już osoby, jaką jest Pan Paweł Czarny.<br><br>Jesteśmy grupą pracowniczą, która chce pracować najlepiej jak potrafi, ale przy zarządzaniu przez osoby posiadające odpowiednie predyspozycje fachowe i umiejętności współpracy z tak liczną załogą”<br><br><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://www.solidarnosc.org.pl/http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12139-strajk-w-bydgoskim-mkz/01.12.2015/">http://www.solidarnosc.org.pl/http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12139-strajk-w-bydgoskim-mkz/01.12.2015/</a> |                                                                           |